



CIERRE DE CUARTO

CENTRO DE REFLEXIÓN Y ACCIÓN LABORAL A.C.
CEREAL
“TRABAJAR Y VIVIR CON DIGNIDAD”

05

EN ESTE NÚMERO

¿Qué es el Centro de Reflexión y Acción Laboral CEREAL?

P. 01

Desarrollo institucional

P. 02

El área de Administración y contabilidad en CEREAL

P. 03

Área en defensa legal

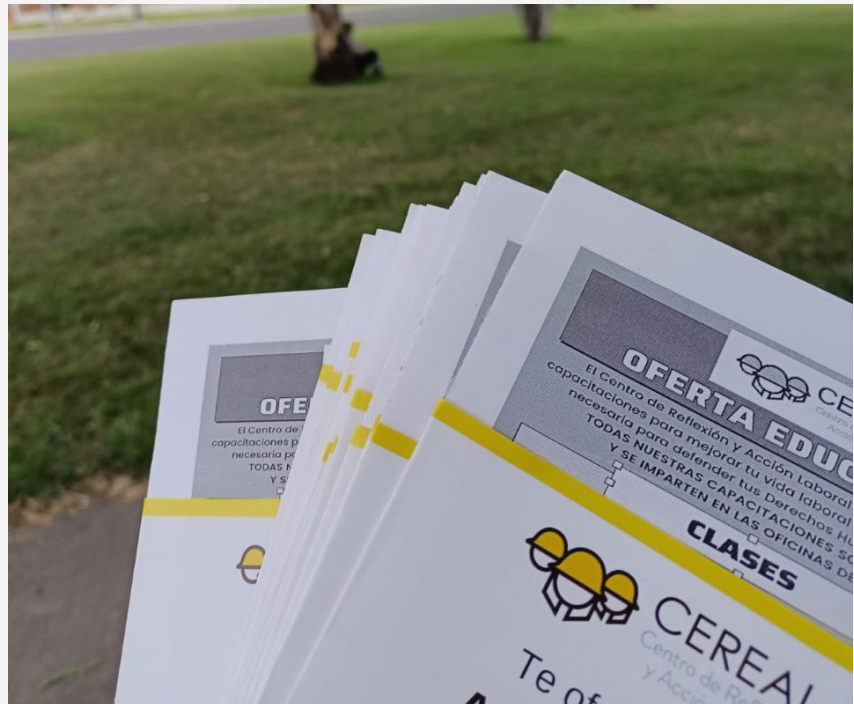
P. 04

Importancia de la educación y capacitación

P. 05

Importancia y dificultades de la organización laboral

P. 06



Somos una Organización que, desde el servicio de la fe, la promoción y formación de los Derechos Humanos Laborales buscamos construir un mundo incluyente, hospitalario, igualitario, en donde se respeta la dignidad de todas las personas y se promueve su desarrollo humano integral.

Específicamente promovemos, defendemos y protegemos los Derechos Humanos, especialmente los Laborales.

Proporcionamos servicios gratuitos de asesoramiento y orientación en la promoción y defensa de los Derechos Humanos Laborales a TODA PERSONA TRABAJADORA que lo requiera, así como formación educativa popular individual, y colectivamente para que se transformen en promotoras y defensoras de Derechos Humanos Laborales y en agentes de cambio.

NUESTRO PROPÓSITO:
"VIVIR Y TRABAJAR CON DIGNIDAD"

¿Quieres saber más o tienes dudas?



**Cereal - Centro de Reflexión y
 Acción Laboral**



33 3614 8095



33 2801 2128



33 1242 1590



www.cereal.mx

Visítanos:

Calle Jesús González. Ortega #306,
 esquina con Garibaldi. Guadalajara,
 Jalisco. A 4 cuadras del mercado Corona.

DESARROLLO INSTITUCIONAL

En CEREAL buscamos de manera permanente fortalecer los procesos institucionales de la organización para cuidar el personal y hacer sustentable a la obra.

Las actividades del área de Desarrollo Institucional contribuyen a cumplir con los objetivos y misión de CEREAL. Es importante tener presente que el fortalecimiento de la organización se logra a través del tiempo, por lo que el trabajo realizado debe tener un sentido de largo plazo. En este sentido, el área se enfoca principalmente en desarrollar e implementar estrategias para lograr que la organización sea económicamente sustentable en el tiempo, mejorando el uso de los recursos humanos y financieros, y promoviendo oportunidades de colaboración y financiamiento a través de convocatorias, donantes particulares que permitan seguir acompañando al fortalecimiento de las capacidades y habilidades de las personas trabajadoras; así como en colaborar en la construcción de capacidades dentro de la organización para lograr que sus actividades tengan un mayor impacto positivo en las problemáticas que atiende.

TESTIMONIO de Tita



Sobre el CCT en Sanmina: “En el contrato colectivo cambió un poco, nos avisaron que en nuestro cumpleaños nos darían permiso con goce. Nos hicieron firmar 2 veces, el primero para entregar el contrato y el segundo para reafirmar que lo recibimos. Yo no veo k el sindicato nos ayude, al contrario, uno hace un comentario y la encargada sale por la tangente, su respuesta es pregunta no da solución”.

Sobre las utilidades en Samina: “no entiendo xk en otros lados dan un dineral y en Sanmina NO hay. El comentario de radio pasillo es k en Sanmina de Tamaulipas dieron 14.000 mil y aki no es ni la quinta parte de lo que corresponde, pero, en fin, a ver cómo nos va”.

Sobre la inflación: “El incremento de precios cada día sube como la espuma y el salario bien gracias. Se supone k a inicio de año tendríamos modificación de salario, mejor me siento xk Sanmina no ha hecho eso, sólo lo de vacaciones en apariencia sí lo respeto”.

EL ÁREA DE ADMINISTRACIÓN Y CONTABILIDAD EN CEREAL



TESTIMONIO Vicky

El conocimiento especializado de esta área es aplicado también en la Defensa de los Derechos Humanos Laborales (DHL) ya que es la encargada, en parte, de garantizar el respeto a los derechos humanos laborales de los colaboradores de cereal. Por ello se garantiza que CEREAL cuente con todas las herramientas necesarias para realizar sus labores y aportar así a la misión.

También es responsable de administrar y gestionar los recursos económicos de los proyectos, facilitando información fiable, relevante y oportuna que se presenta mediante los estados financieros que permiten a la dirección la toma de decisiones.

Igualmente esta área es responsable los Recursos Humanos, debiendo comprender el ámbito financiero y fiscal, de forma que pueda planificar, coordinar y controlar el desarrollo profesional, con un específico conocimiento en el área de la administración y del capital humano.

Un tema importante de la reforma laboral del 01 de mayo de 2019, es el relativo a la democracia sindical. Las personas trabajadoras podrán afiliarse a un sindicato, federación o confederación y serán consultados mediante el voto personal, libre, secreto y directo para: elegir las directivas sindicales, firmar contratos colectivos de trabajo iniciales, ratificar acuerdos negociados sobre el contrato colectivo o el convenio de revisión, legitimar los contratos colectivos de trabajo existentes. De esta forma, las personas trabajadoras no podrán ser obligadas a formar parte de un sindicato, donde es requisito indispensable que el contenido sea aprobado por la mayoría de los afiliados, a través de su voto personal, libre, directo y secreto. “Durante mi estadía en la empresa, en los 10 meses que llevo laborando en Flex, no he tenido la oportunidad de conocer mucho respecto al sindicato que me representa y que fue otorgado previo a mi inducción. Las copias de contrato no fueron entregados a las personas trabajadoras en su totalidad, ni se realizó el cobro de los \$14 mexicanos para la copia del mismo”.

ÁREA EN DEFENSA LEGAL

En CEREAL contamos con el ÁREA DE DEFENSA LEGAL que se encarga acompañar a las personas trabajadoras mediante la asesoría, la orientación y formación, para que identifiquen y reconozcan las violaciones a sus derechos humanos laborales, derivado de los conflictos laborales que se suscitan en los centros de trabajos, que afectan las relaciones laborales y las vulneran.

También representa a las personas trabajadoras ante los Tribunales Laborales, en caso de ser necesario, una vez que se agota el mecanismo de diálogo, negociación y resolución de conflictos con las empresas en el estado de Jalisco. El diálogo se puede llevar a nivel nacional e internacional, en principio se privilegia en todo momento el diálogo entre las personas trabajadoras, su sindicato y la empresa, antes que las acciones legales, para encontrar y/o construir alternativas que beneficien a todas las partes involucradas para finalmente alcanzar el mejoramiento de las condiciones laborales y disminuir los conflictos laborales.



El área de Defensa Legal apuesta porque las personas trabajadoras conozcan sus derechos humanos laborales y los puedan hacer valer mediante el diálogo a través de su sindicato con las empresas y si no hay acuerdo o soluciones puedan tener las capacidades y habilidades para conocer y usar el nuevo procedimiento laboral, sobre todo en la etapa prejudicial (etapa de conciliación), para no estar en desventaja ante las empresas.

¡EL DESCONOCIMIENTO DE UNOS ES EL BENEFICIO DE OTROS!

IMPORTANCIA DE LA EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN

“**Nadie defiende lo que no conoce**”, hay una significativa grieta entre “conocer” y “desconocer” en el numeroso grupo de personas trabajadoras, sobre todo en el sector de la electrónica e indumentaria, ya que viven situaciones de injusticia y abuso por el gran “desconocimiento” de sus derechos humanos laborales y su derecho a la seguridad social dentro de sus espacios de trabajo.

El Centro de Reflexión y Acción Laboral A.C. – CEREAL- responde a esta realidad, ofreciendo diversas capacitaciones que propician procesos de sensibilización y concientización para que, teniendo la información necesaria, pueda defender y garantizar sus derechos humanos laborales en sus centros de trabajo.

CEREAL impulsa procesos de enseñanza-aprendizaje, en el que la persona trabajadora y no solo ella si no también dirigida a los sindicatos y empresas, enriquecen su práctica cotidiana con herramientas nuevas que fortalecen su conocimiento y su experiencia, generando acciones de transformación social y laboral, para reconocer y respetar los derechos humanos laborales y lograr vivir y trabajar con dignidad.



TESTIMONIO Lucy

La formación y la capacitación que he recibido en Cereal, me ha dado la seguridad y la preparación constante para poder conocer mis derechos, y defenderlos. También me ha dado la satisfacción de poder compartir dichos conocimientos en el ámbito laboral con mis compañeros y compañeras.

Considero que el área de educación es muy importante porque de esta forma se puede socializar más la información a mayor número de personas trabajadoras que están en búsqueda de clarificar dudas referentes a su vida laboral cotidiana y a sus derechos. Y cuando vamos a que nos capaciten, es ahí cuando se nos cae la venda de los ojos, aprendemos a conocer y a defendernos mejor.

Con la formación que recibimos nos empodera, ya que descubrimos un mundo de posibilidades para poder ver con mayor claridad nuestra vida laboral y así, podemos detectar los tipos de violencia que en un momento dado se pueden dar en el trabajo y que solemos tomarlos como algo muy normal, así que con los conocimientos que recibimos, vemos que nuestro entorno laboral puede mejorar a través de nuestra conciencia y nuestra participación en la defensa de los derechos humanos laborales.

IMPORTANCIA Y DIFICULTADES DE LA ORGANIZACIÓN LABORAL

A lo largo de los años, CEREAL ha ido creciendo y se ha especializado en la atención a problemas recurrentes que las personas trabajadoras manifiestan, siendo ellas quienes han llevado a esta organización a dar pasos en distintos campos y áreas del mundo del trabajo, para ofrecer atención y acompañamiento adecuados en respuesta a las necesidades actuales, por medio de la sensibilización, la asesoría jurídica, la educación y la organización.

En este mundo cambiante, donde impera o pretende imponerse la lógica del individualismo y la competencia, la apuesta por la organización sigue vigente. Desde CEREAL siempre se ha buscado la organización de las personas trabajadoras, aun cuando este proceso no ha sido sencillo. Con el paso del tiempo, se han acompañado diversidad de movimientos laborales, no sólo en Jalisco, sino en otros estados de la frontera norte de México. Sin embargo, la dificultad de este acompañamiento ha radicado en la falta de tiempo para dar seguimiento y acompañamiento a los movimientos que han surgido.

Ante los retos encontrados en el mundo laboral, CEREAL ha buscado crear nuevas formas y procesos que permitan la formación y la organización, así como fortalecer a los grupos que ya caminan con cierta organización. Fue por ello que se propuso la organización de “Colectivos de Trabajo” como figuras que reúnan y den sentido de pertenencia a las personas trabajadoras de distintos sectores laborales, las doten de herramientas que les permitan mejorar sus condiciones de trabajo, aumentar su calidad de vida y tomar decisiones informadas para consolidar su grupo de trabajo, dar estructura y funciones a lo que ya tienen, y consolidar figuras jurídicas y legales que den soporte, estructura y certeza a la organización laboral. Por ejemplo: Cooperativas, Coaliciones, Sindicatos, Asociaciones Civiles, Empresas de Economía Social y Solidaria o cualquier otra forma que potencie su organización y su trabajo.

TESTIMONIO Nena



“En la empresa Sanmina no tenemos información sobre el reparto de utilidades, ni de mi círculo de amistades, ni siquiera la fecha de entrega, mucho menos del monto a recibir, solo sabemos que el recibir este dinero, mejor nombrado entre la empresa como bono, es esperado y deseado por las necesidades de subsistir y sobre llevar los gastos que tenemos; en algunos casos, este dinero ya se debe.

En este momento en particular, desde mi manera de ver la inflación, es muy notario que las compras en materia de canasta básica, son más caras, los precios aumentan, pero el salario no; ya ni se diga si hablamos de vestir y calzar, de actividades recreativas o de las esperanzas de formar un patrimonio; todo ello parece algo inimaginable, sobre todo si pensamos en la salud, porque en este tiempo enfermarse es un lujo”.